



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "ROMUALDO TRIFONE"

Viale della Repubblica, 40 – 84096 - Montecorvino Rovella (SA)

Tel./Fax 089/867945 - C.F. 80024750657 C.M. SAIC86300E

www.icmrovella.edu.it – e-mail saic86300e@istruzione.it – PEC: saic86300e@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE – "TRIFONE" – MONTECORVINO ROVELLA
Prot. 0005119 del 30/08/2019
07-05 (Uscita)

Al personale docente I.C. "R. Trifone"

Al D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Alla RSU

ATTI

ALBO, SITO

Amministrazione Trasparente

Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 A.S. 2018-2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, della Legge 13 luglio 2015, n. 107, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/21, prot. n. 2299/07-05 del 05/04/2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTA la normativa vigente in materia di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

VISTO il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, l'art. 11 del D.Lgs. 297/1994 così come novellato dal c. 129 dell'art. 1 della L. 107/2015;

VISTO il verbale del Comitato per la valutazione dei docenti con discussione del punto all'OdG "Individuazione dei criteri per l'attribuzione del bonus di cui al comma 126 della L.107/2015 per l'A.S. 2018/2019" prot. n.4688/02-03 del 17/07/2019 pubblicato nella specifica sezione del portale istituzionale;

CONSIDERATA la Nota prot. 21185 del 24 ottobre 2018 con Oggetto "A.F.2018 Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 a. s. 2018/19 ASSEGNAZIONE RISORSA FINANZIARIA", con la quale la Direzione Generale del MIUR (Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX) ha disposto l'assegnazione a questa istituzione scolastica della risorsa finalizzata pari a Euro 10.282,47 lordo



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE ad indirizzo musicale "ROMUALDO TRIFONE"

Viale della Repubblica, 40 – 84096 - Montecorvino Rovella (SA)

Tel./Fax 089/867945 - C.F. 80024750657 C.M. SAIC86300E

www.icmrovella.edu.it – e-mail saic86300e@istruzione.it – PEC: saic86300e@pec.istruzione.it

dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018-2019;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

CONSIDERATO il P.T.O.F., il Rapporto di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell'I.C. "Trifone";

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sulle schede di autovalutazione, i curriculum ed altre evidenze documentali ed elementi di osservazione nonché gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto A.S. 2018-2019 approvata in data 22/11/2018;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, limitatamente e con riferimento al corrente A.S. 2018- 2019, secondo il proprio Atto relativo alla procedura di calcolo ed assegnazione del Fondo;

DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015, quanto segue:

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2018-2019, pari ad Euro 10.282,47 lordo dipendente, sono beneficiari n. 27 docenti corrispondenti a circa il 30% della dotazione

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "ROMUALDO TRIFONE"

Viale della Repubblica, 40 – 84096 - Montecorvino Rovella (SA)

Tel./Fax 089/867945 - C.F. 80024750657 C.M. SAIC86300E

www.icmrovella.edu.it – e-mail saic86300e@istruzione.it – PEC: saic86300e@pec.istruzione.it

organica per l'anno scolastico A.S. 2018-2019, di cui n. 2 docenti della Scuola dell'Infanzia, n. 6 di Scuola Primaria e n. 19 di Scuola Sec. di 1° grado;

- i docenti sono stati così suddivisi nelle tre fasce:
 - 1^ FASCIA: n° 4 docenti con bonus individuale di Euro 800,00;
 - 2^ FASCIA: n° 11 docenti con bonus individuale di Euro 425,67;
 - 3^ FASCIA: n° 12 docenti con bonus individuale di Euro 200,00.
- detti docenti ne sono beneficiari in base ai criteri fissati dal Comitato di Valutazione;
- a ciascun docente beneficiario è stato attribuito un punteggio complessivo ottenuto assegnando punteggi parziali rispondenti a quanto novellato e previsto nei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti, per quanto inerente l'espletamento di mansioni ed attività per le quali siano state riscontrate evidenze, anche documentali, prodotte nell'A.S. 2018-2019, che hanno consentito di verificare l'adesione della professionalità agita a detti criteri;
- la determinazione dell'importo, in base a quanto stabilito in contrattazione d'istituto del 22/11/2019
- tale valutazione, riferita a concreti elementi fattuali e documentali, è espressa in ragione dei principi generali di correttezza e di responsabilità dirigenziale di cui all'art. 7 c. 5 e all'art. 45 c. 4 del D.lgs. 165/2001;
- la liquidazione del bonus è subordinata alla effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sui pertinenti capitoli di bilancio, e della stessa sarà data comunicazione personalmente agli interessati;
- all'attribuzione dei predetti importi si provvederà attraverso decreti individuali.

Tutto quanto premesso, si ribadisce che l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

Avverso il presente provvedimento datoriale sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente ed ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, nei termini di legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Mariateresa TEDESCO